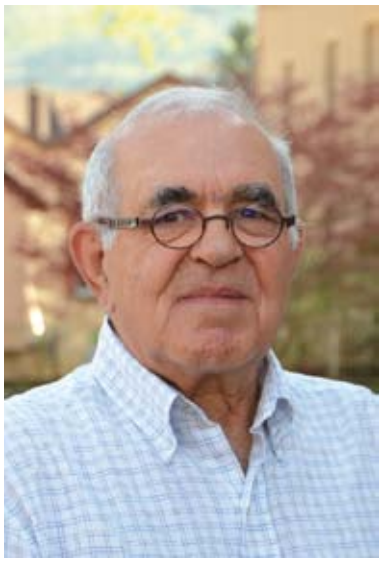
AGIR

VERS L'EMPLOI

Rapport d'activité 2017



Le mot du Président

L'année qui vient de s'écouler a été riche en évènements et en réalisations pour notre association.

C'est avec grand plaisir que je vous présente le rapport d'activité de 2017 sous un nouveau format et une nouvelle composition, tout en vous rapportant les chiffres et les stratégies développées durant l'année 2017.

Il est issu du travail de toute l'équipe et c'est un témoignage de l'engagement de notre association qui répond pleinement à sa mission : valoriser les compétences de ses salariés.

En 2017 notre activité économique est en hausse malgré une forte mobilisation de tous pour le projet de déménagement. C'est un bel encouragement pour tous mais il reste toujours des secteurs à développer pour diversifier notre offre.

Mais 2017 aura été l'année de la relocalisation de notre siège social au Centre ville de Thann.

Afin de trouver des locaux adaptés aux besoins de notre organisme, des visites préliminaires ont été faites à plusieurs endroits. La définition précise de nos besoins et de nos exigences nous a permis de bien cibler les emplacements potentiels et d'être plus efficaces dans notre recherche.

L'estimation d'un budget a aussi été un élément déterminant. D'autres facteurs comme l'accessibilité, la sécurité ou la configuration de l'espace ont joué un rôle tout aussi déterminant pour le choix d'un local.

Il était important pour nous de faire de ce déménagement un véritable tournant positif. Il se devait d'être bien accepté de tous et nous devions pouvoir continuer à fournir nos services avec le minimum d'interruptions.

La relocalisation de l'antenne de Thann a nécessité une planification considérable et une exécution impeccable pour assurer la continuité de notre activité. C'est grâce à un effort énorme de la part de nos permanentes sous la direction de notre directrice Anne Hartmann et de nos bénévoles, que nous avons réussi à gérer les exigences professionnelles quotidiennes de notre association.

Nous avons réussi !

Au nom du conseil d'administration, je les remercie pour leur intérêt soutenu, leur enthousiasme et leur dévouement pour la réussite de ce challenge.

Nous sommes maintenant bien établis dans notre nouvel emplacement et nous apprécions l'environnement de ces nouveaux espaces d'accueil et de travail. Les conditions d'accueil de notre public sont maintenant adaptées à nos missions. C'est une nouvelle opportunité d'évolution et de croissance.

2018 sera l'année de la rénovation de notre site internet qui doit devenir plus interactif pour suivre les évolutions de nos publics mais aussi pour proposer une disponibilité dynamique et permanente.

Ce sera aussi l'année où nous fêterons notre 30ème anniversaire. AGIR peut aujourd'hui être fier du travail fait durant ces 30 ans. Nous avons toujours su adapter notre fonctionnement à la population et aux évolutions économiques de notre territoire.

Pour marquer cet événement nous envisageons d'organiser une grande journée d'échanges et de partage, mais aussi un beau moment de convivialité.

Nous aurons l'occasion dans les prochaines semaines de communiquer plus précisément sur cet événement majeur pour notre association.

Pour terminer, je voudrais remercier notre équipe de permanentes et en particulier sa Directrice Anne Hartmann, tous nos salariés, les membres du conseil d'administration pour leur dévouement et leur travail persévérant afin d'assurer le succès continu de notre association. Je suis enthousiaste de poursuivre sur cette lancée en 2018 à vos côtés.

Joseph HAUSSER

«Tout le monde savait que c'était impossible à faire. Puis un jour quelqu'un est arrivé qui ne le savait pas, et il l'a fait.»

Winston Churchill

AGIR

Inauguration de la nouvelle agence de Thann

Son territoire d'intervention s'étend aujourd'hui sur l'ensemble du Pays Thur-Doller avec 4 antennes :
THANN, **CERNAY**, **MASEVAUX**, **SAINT-AMARIN**

L'Association a pour objets et buts principaux de :

PROPOSER ❯ aux personnes privées d'emploi et rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières, une possibilité d'activité salariée et un accompagnement socioprofessionnel adapté, favorisant leur réinsertion.
L'inscription à AGIR a un caractère temporaire (tremplin vers un emploi pérenne).

❯ les services de ces personnes à des personnes physiques ou morales par le biais de contrats de travail (Particuliers, Associations, Collectivités ou Entreprises).

SOUTENIR ❯ toutes initiatives visant à la formation et à la création d'emplois.

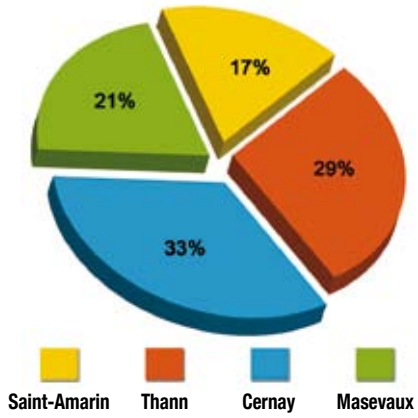
FAVORISER ❯ les rencontres et créer une solidarité entre les personnes privées d'emploi et la population locale.

Tous les objets et les buts précisés ci-dessus sont mis en œuvre en collaboration avec les organismes publics et les associations à but non lucratif concourant aux mêmes objectifs.

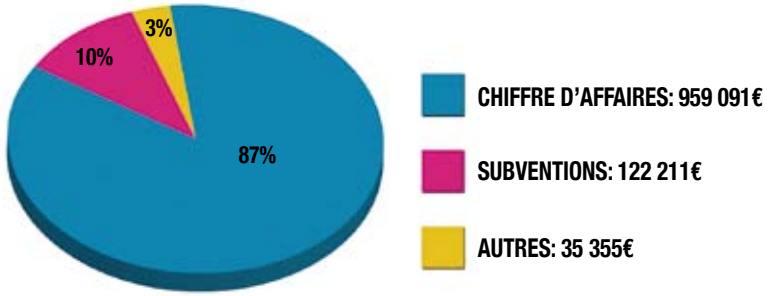
L'activité économique

ACTIVITÉS

50 588 heures de travail.

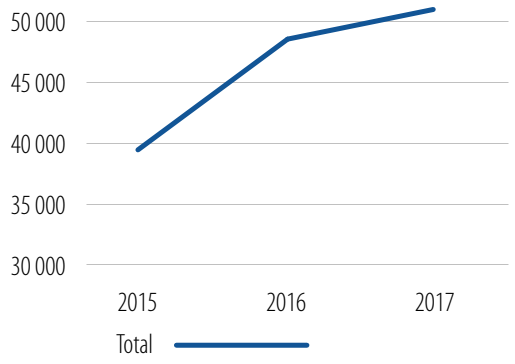


Budget total = 1 116 657 €

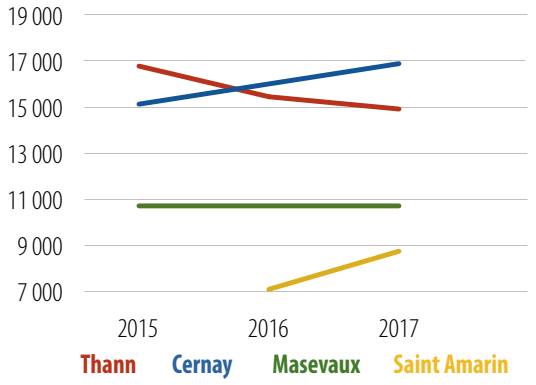


Evolution des heures d'activité sur les 3 dernières années (2015, 2016, 2017)

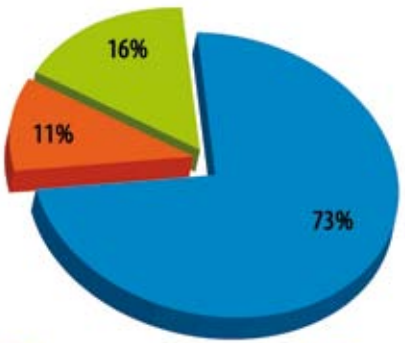
Evolution des heures d'activité totale



Evolution de chaque antenne

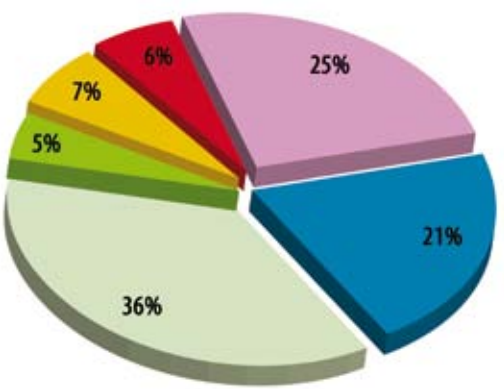


Activités principales



- **Entretien de locaux**
- **Entretien d'espaces verts**
- **Autres :** manutention, aide en restauration, surveillance, distribution de flyers, aide maternelle, aide administrative

Nos clients



- **Associations**
- **Particuliers**
- **Secteur marchand**
- **Bailleurs sociaux**
- **Syndics professionnels**
- **Collectivités**

- **Particuliers :** ménage, repassage, jardinage, manutention
- **Collectivités :** nettoyage des écoles, des mairies, entretien de la voirie, des espaces verts, aide sur les temps d'accueil périscolaires, distribution dans les boîtes aux lettres d'informations communales…
- **Bailleurs sociaux :** nettoyage des cages d'escaliers, des abords extérieurs, manutention de containers, nettoyage des bureaux administratifs…
- **Associations :** nettoyage de foyers ou salles polyvalentes, de locaux d'associations sportives, de foyers d'hébergement, de lieux de culte…
- **Secteurs marchands :** nettoyage de bureaux d'entreprise, de cabinets médicaux, de commerces…

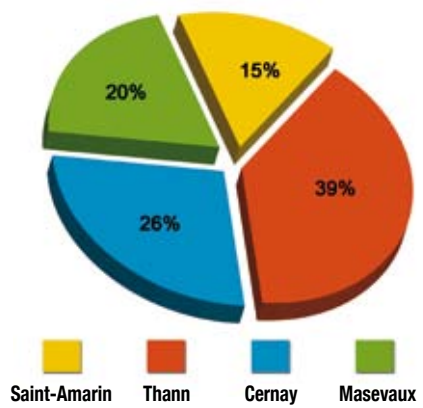
Les salariés en parcours d'insertion

231 salariés au total ont travaillé par le biais de l'association en 2017, dont **89** personnes nouvellement embauchées.

Répartition des salariés par sexe et âge

	Hommes	Femmes	**Total**
moins de 26 ans	**10**	**16**	**26**
de 26 à 49 ans	**34**	**86**	**120**
plus de 50 ans	**26**	**59**	**85**
Total	**70**	**161**	**231**

Répartition des salariés par antenne



Caractéristiques générales

Allocations

37% des salariés sont bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA).
13% des salariés sont bénéficiaires de l'Allocation de Solidarité Spécifique (ASS).
10% des salariés ont une reconnaissance de Travailleur Handicapé ou perçoivent l'Allocation Adulte Handicapée (AAH) ou une pension d'invalidité.

Niveau d'études

65% sont sans qualification.
25% ont un CAP ou BEP.
10% ont un BAC ou plus.

Orientation

55% des salariés sont embauchés suite à une candidature spontanée.
29 % d'entre eux sont orientés par des partenaires sociaux
16 % par des partenaires professionnels (le Pôle Emploi principalement).

Un accompagnement et des formations pour se rapprocher du marché du travail

● **Des entretiens individuels :** pour travailler un projet professionnel, guider une recherche d'emploi, soutenir des démarches d'accès à la mobilité, de santé, garde d'enfants, logement…

● **Des missions test :** pour évaluer les personnes en début de parcours, repérer des besoins de formations internes.

> Dans le nettoyage
36 salariés évalués

> Dans le jardinage :
12 salariés évalués pendant 2h sur le bêchage par les Jardins Familiaux de Thann

● **Un accompagnement sur le lieu de travail :** lors de la première intervention, pour sécuriser le démarrage de la mission, tout au long du parcours, pour vérifier les acquis, renforcer les compétences…

● **Des ateliers de recherche d'emploi :** pour travailler les techniques de recherche d'emploi avec une dynamique de groupe : CV, lettre de motivation, repérage d'offres, entretien d'embauche…

● **Des formations professionnalisantes :** pour se professionnaliser dans les techniques d'entretien de locaux, d'entretien de jardins et espaces verts.
Au total, 22 salariés formés en 2017 pour 1231 heures de formation au total.

OBJECTIF : ENTRETIEN	Organisme	Durée	Nombre de Salariés
locaux au domicile du particulier	IRFA	49h	13
jardins et espaces verts	CFPPA	66h	9

● **Une formation pour mieux se préparer à trouver un autre emploi :** pour adapter son mode de communication aux attentes des employeurs, revaloriser son image, s'approprier les outils nécessaires pour argumenter et convaincre un employeur potentiel.

OBJECTIF	Organisme	Durée	Nombre de Salariés
Valoriser ses compétences	REAGIR	32h	7

Les actions d'accompagnement sont formalisées dans une convention d'engagements réciproques entre les salariés et AGIR.

Les sorties vers l'emploi

En 2017, **104** salariés ont quitté la structure, dont **39** pour un emploi ou une formation, soit **37%** des sorties.

› LES SORTIES

13 sorties vers un emploi durable : 10 CDI et 3 CDD de plus de 6 mois

12 sorties vers un emploi de transition : 4 CDD entre 1 et 6 mois, 8 CUI

8 sorties positives : 5 vers une autre structure d'insertion, 1 en formation qualifiante, 2 pour une ouverture de droits retraite

6 sorties pour une formation non qualifiante ou préqualifiante

Les salariés sortis vers un autre emploi ont trouvé une activité dans les métiers suivants : aide à domicile, agent d'entretien, ouvrier en espaces verts, maîtresse de maison en établissement d'accueil de personnes handicapées, hôtesse de caisse, assistant d'éducation, agent de production, agent d'accueil, coursier, chauffeur, aide de cuisine, assistante maternelle, vendeuse.

Les autres salariés sont sortis pour raisons de santé, déménagement, inactivité ou raison inconnue.

Nous tenons tout particulièrement à remercier les différents partenaires et clients qui ont embauché des salariés, leur permettant ainsi d'accéder à un emploi améliorant leur statut, et notamment **la commune de Cernay , les structures d'insertion EPICEA, les Jardins de Wesserling et Inser emploi , l'établissement Saint-Joseph de Thann , l'ESAT du Rangen à Thann.**

Nos actions dans la presse

THANN AGIR vers l'emploi

Une assemblée générale qui sort de l'ordinaire

Accueillis par leur président, Joseph Hausser, les membres de l'association AGIR vers l'emploi se sont réunis dans l'établissement Saint-Joseph de Thann pour leurs assises annuelles.

Le nouveau conseil d'administration (manquent sur la photo André Schwald, Charles Brodbeck, Michel Galmiche et Jean-Marie Koenig). PHOTO DNA - AMORC SPETZ

TOUT EN RESPECTANT le déroulement statutaire d'une assemblée générale, Cécile Hartmann, directrice et son adjointe, Cécile Laubriat, ont présenté le rapport d'activité en deux temps. Pour illustrer la présentation économique de ces activités 2016, elles ont choisi comme fil conducteur le parcours de Lucie, une personne parmi tant d'autres, ayant fait appel à AGIR vers l'emploi en 2011.

241 salariés ont été pris charge par la structure et ont effectué 48 675 heures de travail en vue d'une réintégration dans un circuit auquel tout être humain devrait avoir accès. Avec l'absorption de l'ARC, structure dont l'objectif était similaire à AGIR mais destinée à l'emploi dans la vallée de Saint-Amarin, l'activité économique a doublé en un an, même si la totalité des activités de Saint-Amarin n'a pas encore été récupérée.

Les particuliers, les collectivités, les bailleurs sociaux, les associations, le secteur marchand et les syndics professionnels sont aujourd'hui les secteurs les plus importants dans lesquels interviennent AGIR. À Thann, on déplore également une perte régulière au niveau des particuliers et cela depuis cinq ans. « Le territoire évolue et nous n'avons pas toujours su nous adapter à cette évolution. Il faut reconquérir les particuliers et les collectivités ».

De nouveaux locaux

Joseph Hausser a attiré sa volonté de développer l'axe des marchés publics. Il souhaite que dans chaque marché public soit intégrée une clause d'insertion. AGIR intervient aussi dans l'évaluation des compétences, le repérage des besoins en formation, ainsi que dans la qualité des interventions. Les missions test permettent ainsi de suivre les bénéficiaires sur les différents sites où ils interviennent. AGIR bénéficie quant à elle d'un large réseau partenarial qui lui permet de répondre à des besoins bien spécifiques. Les points statutaires n'ont provoqué aucune objection de la part de l'assemblée. La cotisation des membres va passer de 30 à 31 euros. L'association compte actuellement une centaine de membres solidaires. L'association va également intégrer ses nouveaux locaux au 12, rue Saint-Thiébaut dès que les travaux entrepris seront achevés. Ce qui ne saurait tarder.

Au moment de donner la parole aux invités, les représentants des villes de Thann, Cernay, Masevaux et Saint-Amarin ainsi que d'Epicéa ont renouvelé leurs encouragements et leur soutien à AGIR. Le président a relevé que la situation financière restait fragile, limitant les investissements dont AGIR aurait bien besoin. Il a lancé un appel à des partenaires afin de développer l'activité économique. 2016 a aussi été l'année d'un changement de gouvernance. Joseph Hausser ayant succédé à André Schwald, fondateur de l'association, a voulu rendre hommage à ce dernier et le remercier bien vivement pour ce qu'il avait accompli depuis trente ans. ■

A.S.

TRAVAILLER POUR POUVOIR MANGER

Le souci principal et la cause la plus noble que défend Joseph Hausser sont de « permettre à des personnes, éloignées de l'emploi pérenne et rencontrant des difficultés sociales ou professionnelles, d'obtenir une activité salariée et un accompagnement socioprofessionnel adapté. Il faut aussi soutenir toutes les initiatives visant à la formation et à la création d'emplois, ainsi que favoriser les rencontres en rendant solidaires les personnes privées d'emploi et la population locale et afin de leur permettre à tous de travailler pour pouvoir manger ».

AGIR vers l'emploi en chiffres pour 2016. Accueil de 104 bénéficiaires du RSA avec 21 698 heures soit 45 % de l'activité totale ; 43 bénéficiaires accompagnés avec la préparation à l'emploi et à la formation ; 241 salariés ont travaillé par et pour AGIR dont 117 nouvellement embauchés ; 34 salariés ont bénéficié d'une formation professionnelle par le biais de l'FIFPA et du CFPPA. Enfin, AGIR a enregistré 38 sorties de sa structure : huit pour un emploi durable dont sept CDI, 1 il pour un emploi de transition et douze sorties positives.

THANN

Agir au cœur de la cité

Le nouveau siège d'Agir pour les sans-emploi a été officiellement inauguré jeudi dernier, au 12 place Saint-Thiébaut, à Thann, en présence des élus locaux.

L'inauguration des nouveaux locaux d'Agir, à Thann, s'est déroulée en présence de Romain Luttringer, maire de Thann et président de la communauté de communes de Thann-Cernay (CCTC), d'Annick Lutenbacher, conseillère départementale, ainsi que des membres de l'association et des responsables de structures partenaires. « Nous avions besoin d'une vitrine, d'un espace d'accueil pour développer notre association, qui fêtera l'an prochain ses 30 ans. Nos locaux de 150 m², répartis sur deux niveaux, sont idéalement situés, au cœur de la cité », a relevé Joseph Hausser, le président d'Agir pour les sans-emplois.

Le coupe de ruban devant les nouveaux locaux d'Agir, à Thann, par Annick Lutenbacher, Romain Luttringer et Joseph Hausser. Photo L'Alsace/Michel Fluhrer

Ce nouveau siège, place Saint-Thiébaut, est plus fonctionnel que les anciens locaux excentrés et vétustes, rue Henri-Lebert (L'Alsace du 7 octobre). Le coût de cette installation est de 80 859 €. Pour boucler le budget, plusieurs financeurs ont été sollicités, l'État, la Région Grand Est, le Pays Thur-Doller, le conseil départemental, la Ville de Thann, la CCTC et la Caisse d'épargne.

Joseph Hausser a remercié les financeurs, de même que les salariés de l'association et en particulier la directrice Anne Hartmann.

« Votre initiative va donner de l'impulsion au centre-ville, a relevé Romain Luttringer. Pour vous soutenir, le Ville vous verse une subvention annuelle et la CCTC fait appel à vos services pour des travaux d'entretien. Vous êtes une véritable entreprise de services à la personne et vous générez du lien social. » Annick Lutenbacher a conclu son intervention en rappelant que la date de l'inauguration en novembre est bien choisie : *« C'est le Mois de l'économie sociale et solidaire. Pour les élus, les bénévoles ou les salariés confrontés à l'insertion professionnelle, nous savons que les besoins sont énormes et vont crescendo. »*

Elle a relevé aussi que la solidarité représentait la moitié du budget du conseil départemental, soit 382 millions d'euros sur 751 : *« Dans le cadre de la politique départementale d'insertion, deux subventions vous ont été allouées cette année, 20 250 € (4 % du budget d'Agir) et 6000 € au titre de la Préparation à l'emploi et à la formation (PEF). »*

Après le couper le ruban, les invités se sont regroupés au musée pour les discours et pour partager le verre de l'amitié.

M.T.

En chiffres

Agir, association intermédiaire, emploie 240 salariés en insertion et neuf permanents. L'objectif, en 2017, est d'atteindre 50 000 heures de travail, pour des services à la personne, ou prestations pour Sonial, les collectivités, entreprises et associations, à Thann, Cernay et dans les vallées de Saint-Amarin et Masevaux.

TOUSSAINT

Agir vers l'emploi propose aussi un service funéraire

L'association Agir vers l'emploi assure aussi des prestations d'entretien de tombes. Pour la Toussaint, elle propose une offre promotionnelle de 15 € pour un petit désherbage et un lessivage de pierre tombale.

Isabelle Bollène

Rendre hommage aux morts tout en donnant du travail aux vivants : c'est ce que suggère l'association d'insertion Agir vers l'emploi, pour cette Toussaint 2017. Elle propose en effet une offre promotionnelle de nettoyage de sépulture au prix forfaitaire de 15 € pour un petit désherbage et le lessivage des pierres tombales. Une offre valable dans tout le pays Thur Doller, jusqu'au 31 octobre. Pratique, lorsqu'on habite loin de la sépulture familiale ou lorsqu'on n'est pas en mesure de l'entretenir soi-même.

Mais ce n'est pas la seule action proposée par Agir aux proches des défunts : au cimetière de Cernay, trois formules d'abonnement annuel sont proposées pour l'entretien de sépulture au fil des saisons, comprenant le désherbage, la plantation de fleurs, l'arrosage et la taille d'arbustes suivant les besoins. Le prix va de 95 à 170 €, selon le nombre de fleurs souhaité. *« Nous proposons également nos services aux communes du Pays Thur Doller pour l'entretien des allées et des parties communes du cimetière*, ajoute Cécile Ladurnat, directrice adjointe d'Agir vers l'emploi, *les employés communaux n'ont pas forcément le temps de s'en occuper »*. Particulièrement en ce moment, où ces employés s'activent pour que les cimetières soient fin prêts pour la Toussaint. À noter que le désherbage effectué par les salariés de l'association se fait à la main, sans aucun produit chimique.

L'association Agir en plein entretien d'une tombe au cimetière de Cernay. Photo L'Alsace/I. B.

Quatre antennes locales d'Agir sont présentes dans les communes de Thann, Cernay, Masevaux et Saint-Amarin. Les travaux d'entretien sont effectués par des salariés d'Agir. À Cernay, un bénévole vient en appui de la responsable de l'association d'insertion, pour l'encadrement et le suivi du travail. Au total, Agir emploie 37 équivalents temps plein, soit une centaine de personnes.

CONTACTER Agir vers l'emploi, 12, rue Saint-Thiébaut, 68800 Thann. Tél : 03.89.37.99.61. Courriel : contact@agir68.fr

THANN Économie sociale et solidaire

Les locaux d'Agir ont été inaugurés

L'association AGIR vers l'Emploi a emménagé dans des nouveaux locaux au 12, rue Saint-Thiébaut.

« Agir vers l'Emploi » a investi le centre-ville depuis le mois d'octobre « pour marquer sa présence, être visible et mieux communiquer avec ses publics », a indiqué son président Joseph Hausser, reconnaissant « une régression de l'activité de l'agence thannaise depuis quelque temps et [...] la nécessité de réagir et de s'adapter dans un secteur évolutif et concurrentiel ».

Le président Joseph Hausser, le maire Romain Luttringer, la conseillère départementale Annick Lutenbacher, la directrice Anne Hartmann, lors du coupé de ruban inaugural. PHOTO DNA

« Un rôle économique et social »

Romain Luttringer, maire de Thann et président de la communauté de communes Thann Cernay a salué « le rôle économique et le rôle social d'Agir qui participe au retour et au maintien dans la vie professionnelle de nombreuses personnes ».

La Cameom s'est associée à cette installation par un don de mobilier (bureaux), une enveloppe de 1 000 € qui s'ajoute à une subvention annuelle de 12 000 euros, et un secours régulier aux services d'Agir.

Les solidarités, une compétence de base du département

« Les solidarités représentent une compétence de base du conseil départemental et un peu plus de la moitié du budget : 382 M€ sur 751 M », a souligné la conseillère départementale Annick Lutenbacher.

Ce montant est réparti à hauteur de 81 M pour les aînés, 99 M pour le handicap, 85M pour la politique de l'enfance et de la famille, un peu plus de 4M pour la précarité énergétique et le logement, et près de 112M pour l'insertion et le RSA.

150m2 de surface

Pour les locaux d'AGIR, une subvention de 6 447€ été allouée, dans le cadre du fonds cantonal d'investissement. « La date a été bien choisie en ce mois de novembre, mois de l'économie sociale et solidaire », a relevé Annick Lutenbacher.

Suite à la visite des locaux (deux niveaux, 150 m² de surface utile) les invités se sont rendus au musée des Amis de Thann. Ils y ont partagé le verre de l'amitié après les allocutions de Joseph Hausser, président d'Agir, de Romain Luttringer, maire de Thann et président de la comcom Thann-Cernay et d'Annick Lutenbacher, conseillère départementale. ■

F. G.

PARTICIPEZ AU FINANCEMENT !

L'État via la DIRECCTE et le fonds départemental d'insertion, le Pays Thur-Doller dans le cadre du programme européen Leader, le conseil départemental, la commune de Thann, la comcom Thann-Cernay, la fondation FAPE (en attente de validation définitive), le propriétaire des locaux, l'espace dons de la Caisse d'Epargne, les fonds propres de l'association, ont contribué au financement de cette réalisation. Au final, le budget global s'élève à 80 659 € pour les travaux de réhabilitation, l'aménagement, l'achat de matériel supplémentaire dû à la configuration des locaux. Chacun peut apporter sa pierre à l'édifice, et par là même, alléger la charge financière de l'association, via une plateforme de collecte de dons en ligne : Il suffit de taper : https://agir68thann.espacedons.com

L'équipe d'Agir

Anne HARTMANN
Directrice

Cécile LARDUINAT
Directrice Adjointe
Conseillère en insertion

Elisabeth CIALONE
Référente de l'antenne de Cernay

Kortia BOURASS
Référente de l'antenne de Thann

Virginie HUGUENIN RICHARD
Référente de l'antenne de Saint-Amarin

Emmanuelle SCHMITT
Référente de l'antenne de Masevaux

Linda OUCHENE
Chargée des gestes techniques

Jeannine RUDLER
Secrétaire administrative

Béatrice RAMIS
Chargée de Gestion et de Comptabilité

AGIR
VERS L'EMPLOI

Agence de Saint-Amarin

Agence de Thann

Agence de Masevaux

Agence de Cernay

Conseil d'administration

18 personnes dont 2 salariés en parcours

Bureau :

Président :	Joseph HAUSSER
Vice-Présidente :	Denise SCHMITLIN
Secrétaire :	Françoise METTLER
Trésorier :	Alain FRANÇOIS
Assesseurs :	André SCHWALD
	Jean-Marie-HUEZ

Salariés en parcours

Agent d'entretien- Employée de maison - Aide jardinier
Manutentionnaire - Chauffeur livreur - Homme toutes mains
Fichier permanent de150 salariés environ
CDD d'usage, temps partiel

AGIR
VERS L'EMPLOI

Association soutenue par :

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

l'Europe s'engage en Alsace

Conseil départemental
Haut-Rhin

Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE

Thann Cernay
communauté de communes

Communauté de Communes
de la Vallée de la Doller
et du Soultzbach

Vallée de Saint-Amarin
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

Pays
Thur Doller
LEADER 2014-2020
GROUPE D'ACTION LOCALE THUR DOLLER

Ville de
Thann

Ville de Vieux-Thann

VILLE DE
CERNAY

MASEVAUX
NIEDERBRUCK

corace
Solidaires pour l'emploi

iae
Grand Est
INNOVER & AGIR
POUR L'EMPLOI

ursiea

Crédit photos : JP DIMEGLIO, AGIR-Thann Conception: ORYX / JP DIMEGLIO - tél. 03 89 82 91 93 - www.agence-oryx.com