

Emploi : un partenariat gagnant-gagnant

Michel TSCHANN



Bénédicte Bacq, la nouvelle directrice de Pôle emploi, et Dominique Tomasini, président de Patrimoine et emploi, ont signé la convention. Photo L'Alsace/M.T. Dominique Tomasini et Bénédicte Bacq signent la convention. Photo L'Alsace / Michel TSCHANN

Pôle emploi, à Thann, et les six structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) du secteur Thur et Doller ont signé des conventions de coopération.

Dans un contexte où l'embellie économique ne profite toutefois pas à toutes les catégories sociales, Pôle emploi, à Thann, et les six structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) ont signé, mardi dernier, des conventions de coopération à destination des publics demandeurs d'emploi les plus fragiles du territoire Thur et Doller.

« J'ai connu des territoires moins enthousiastes pour soutenir les personnes éloignées de l'emploi où l'aspect humain n'est pas pris en compte de la même manière », reconnaît Lamia Idir.

Responsable d'équipe à Pôle emploi Thann, elle quittera son poste en fin de semaine pour prendre la direction de l'agence Pôle emploi de Guebwiller.

C'est le deuxième départ après celui de François Picard, parti pour diriger l'agence de Colmar. Bénédicte Bacq lui a succédé le 1^{er} octobre en tant que directrice de Pôle emploi.

Autant dire que l'agence de Pôle emploi de Thann est actuellement à la croisée des chemins.

Après la Franche-Comté, Bénédicte Bacq a rejoint Alsace il y a plus de deux ans. Elle habite dans

le Val de Villé. En poste depuis quinze jours à Pôle emploi Thann, la directrice a pu constater le dynamisme des six SIAE du territoire.

Ces structures sont toutes conventionnées par l'État afin d'accompagner les publics les plus en difficulté d'insertion professionnelle et cela sous couvert d'un agrément de vingt-quatre mois délivré par Pôle emploi. En 2017, l'agence Pôle emploi de Thann a délivré 134 agréments aux six structures d'insertion du territoire.

• Une embellie

« Ces conventions, signées entre Pôle emploi et les structures, pourront ainsi mettre en synergie leurs offres de service réciproque », indique la directrice.

Pour sa part, Lamia Idir a confirmé l'embellie relevée actuellement dans le bassin d'emploi Thann-Cernay : diminution de 2,8 % des demandeurs. Principaux bénéficiaires : les jeunes de - de 25 ans. En revanche, la part des + de 50 ans dépasse les 28,6 %.

« Les personnes liées par ces conventions locales sont estimées à 1213 au 31 août 2018. Leur part a diminué en deux ans (-1,5 %) et représente environ le quart des demandeurs inscrits à Thann... », souligne Lamia Idir. C'est pourquoi l'insertion reste un levier important.